CONFINDUSTRIA
Alto Milanese

C.c.n.l. Metalmeccanici - Ipotesi di Accordo di rinnovo

Circolare 114 del 08/02/2021 - Lavoro e Previdenza

Dopo quattro giorni di trattative, anche notturne, e quindici mesi di negoziato è stata sottoscritta in data 5 febbraio 2021 l'ipotesi di accordo per il rinnovo del CCNL per i lavoratori addetti all'industria metalmeccanica privata e alla installazione di impianti.

I punti salienti dell'intesa sono:

1. **INQUADRAMENTO:** E' prevista una innovativa riforma del sistema di classificazione che recepisce l'evoluzione tecnologica e organizzativa delle figure professionali articolata in 9 livelli ripartiti in 4 "campi di responsabilità di ruolo" ed in particolare: Ruoli operativi, Ruoli Tecnico Specifici, Ruoli Specialistici e Gestionali, Ruoli di Gestione del cambiamento e innovazione. Segna il passaggio dalla mansione al ruolo: dal "Cosa si fa" al "Come si fa" e al "Come si può fare meglio". Le nuove declaratorie, basate su ''sei'' criteri di professionalità, avranno decorrenza dal 1 giugno 2021. Il passaggio nei nuovi livelli di inquadramento avverrà mediante una tabella di conversione automatica e senza oneri per le imprese.
2. **MINIMI TABELLARI:** E' previsto un aumento medio a regime di euro 112,00 lordi mensili al livello C3 (ex 5^ categoria) in quattro tranches così distribuite: 25,00 euro da giugno 2021, 25,00 euro da giugno 2022, 27,00 euro da giugno 2023 e 35,00 euro da giugno 2024. Tali importi sono comprensivi della rivalutazione del costo della vita legata all'indice IPCA e della valorizzazione della riforma dell'inquadramento. Resta confermata la possibilità di assorbimento con le modalità previste dal CCNL 26 novembre 2016. Non è prevista alcuna una tantum per il periodo pregresso.
3. **WELFARE:** non è variato l'importo di welfare contrattuale da mettere a disposizione dei lavoratori che resta pertanto pari a euro 200,00 annui, così come restano invariati sanità integrativa e previdenza complementare, salvo un incentivo di accesso a Cometa per i giovani a partire dal 2022. È stata anche prevista per l'assistenza sanitaria integrativa l'adesione dei pensionati metalmeccanici con oneri a loro totale carico.
4. **FORMAZIONE:** resta sostanzialmente invariato l'impianto con l' introduzione di alcuni meccanismi per favorire la fruizione delle ore previste e la messa a disposizione di servizi per la formazione finanziati con un contributo aziendale una tantum di 1,5 per dipendente da versare nel mese di luglio 2021.

Fonte: https://ali.mediatria.com/servizi/lavoro-e-previdenza/circolari/c-c-n-l-metalmeccanici-ipotesi-di-accordo-di-rinnovo